

# DISCOVER

M a g a z i n e

2025-2026業界&企業研究

TOYO TIRE株式会社  
ポーライト株式会社  
株式会社マイクロソフトウェア  
キング通信工業株式会社  
日油株式会社  
株式会社SUMCO  
日本電子株式会社  
一般社団法人 日本血液製剤機構  
リンテック株式会社  
日本システム開発株式会社  
日本製鉄株式会社  
日本電信電話株式会社 (NTT R&D)



# 株式会社 ミクロス ソフトウェア

日本と世界の社会インフラに貢献しよう！ 次世代を担うエンジニア集団  
 「IT社会を創造する」「インフラ事業のリーディングカンパニー」  
 「通信制御・情報ネットワーク」分野の高度な専門知識で、IT業界をリードしています。  
 〈特長〉①国内外の国家プロジェクトに参画 ②ITコンサルティングから設計・開発と上流から下流まで、全工程に精通するシステムエンジニア集団 ③エンジニア一人一人が高い技術力を持ち、社会のインフラを支える大きな案件に対応



◆「モノづくり」の醍醐味を味わいませんか！  
 IT業界は常に進化し続けています。情報化社会のさらなる発展に伴い、最近ではDX産業など、情報システムの役割は今後も様々な分野で重要になっていくと予想されます。ミクロスソフトウェアは、情報システムを単に構築するだけでなく、ユーザーサイドに立ち、お客様の求める「ITコンサルティングからシステム設計・開発・導入・運用まで」の「トータルなシステムソリューションサービス」を提供しています。開発領域は多岐に渡っており、国内外の国家プロジェクト開発や他国との研究開発をはじめ、お客様（ユーザー）の目指している、思い描いているイメージを創造し、様々な技術提供を行っています。その技術力の高さが評価され、交通管理/航空管制といった大型インフラ開発から、顔認証、車載カメラ開発、ブロックチェーン開発、ドローン管制システム開発、無人搬送制御、IoT、放送映像制御、クラウドといった「光る技術」と、幅広い開発領域で優れた成果を挙げています。単に開発だけではなく「モノづくり」の醍醐味を味わうことができます。お客様と共に新しい価値を創造し、新しい社会を実現したいと思っっている方、最新技術でシステム開発をしたいと思っっている方、人の役に立つ、あるいは人の命を守る仕事など、社会に貢献したいと思っっている方、それがまさに、ミクロスソフトウェアが携わっている世界です。また、これからの情報化社会では、SDGsなど多様性を持った社会の実現と発展が重要です。ミクロスソフトウェアは、ソフトウェア開発事業を通じて、この多様性を持った情報化社会の実現と発展に、今後も寄与していきます。

◆ミクロスの「ライニングカルチャー」生成AI他  
 ミクロスソフトウェアでは、人格・技術の向上を教育の重点課題とし、「人材教育」を会社のビジョンとして掲げています。技術ノウハウの蓄積とその伝授に力を注いでおり、そのポリシーは新入社員教育（技術にも受け継がれています。高度な専門知識・技術力を育むことはもちろん、最新技術である生成AIによるペアプログラミング教育など、独自の教育環境・カリキュラムによって「プロフェッショナルなシステムエンジニア」に育てています。◆12ヶ月の新入社員教育では、3ヶ月「集合基礎教育」+9ヶ月「OJT（先輩社員によるマンツーマン指導）」2年目からは、eラーニングをはじめ、プロジェクト指向講座・リーダーシップ講座・コミュニケーション強化講座など、専任の講師の方をお招きした「講義と実践を組み合わせたカリキュラム」など、独自の「技術者育成プログラム」を実施しています。情報系専攻以外の社員の割合も多く、それぞれのベースで学べることで、キャリアアップを支援しています。「技術論文発表会」を定期開催しており、先輩S.Eの論文視聴を通じた学びもあります。

募集学科

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 機械・精密 | 電気・電子 | 情報・通信 |
| 化学    | 材料    | 金属・非鉄 |
| 建築・土木 | 環境    | エネルギー |
| 数学・物理 | 生物・自然 | 宇宙・航空 |
| 農学    | 薬学    | その他   |

## ◆専攻を活かす

◆当社の考える次世代を担うS.Eとは  
 ミクロスソフトウェアが考える「次世代型S.E」の三要素は、  
 ①顧客の問題解決を実現するため「自らのシナリオを描き、提案・実装できる」人材。  
 ②高度な専門知識を有し、グローバルに国内外の「事業環境に適したITシステムを構築できる」人材。  
 ③IT技術・知識をベースに「ビジネスモデルを構築できる」人材。  
 ※ミクロスソフトウェアでは、組織で働く人を「財産」として考えるため「人材」と定義。  
 ①②③を目指していく上で、学生の皆さんに求める要素は、  
 ・業務を推進するチームワーク  
 ・コミュニケーション力  
 ・失敗にめげないチャレンジ精神  
 ・主体的な行動力

◆学生へのメッセージ  
 教育体制の充実以外に、「奨学金返還支援制度（月1万円・10年間支給）」「海外社員旅行（5年毎（ハワイORオーストラリア）」「勤続10年社員海外研修（毎年実施）ラスベガス（ハワイ）」「産業界（内科医）による健康相談（毎月第3木曜日実施）」など、独自の制度を設けている他、ハイブリッド・ワーク（テレワーク勤務・育児完全復帰など、気持ちよく長く一緒に働いていただける環境整備に、積極的に取り組んでいます。インターンシップ、会社説明会にて、皆さんにお会いできることを楽しみにしています。



右下「クリエイティビティを刺激する職場空間」で紹介している「Micros Smart Office」明るくカラフルなオフィス。最新鋭大型モニターを設置した会議室。快適な空間で仕事に取り組みます。



海外社員旅行を5年に1度実施。こちらは2023年5月に行了きました「ハワイ」の写真です。カジュアルウェアを推奨。作業の効率化や自主性・創造性・モチベーションの向上につなげています。

## 会社概要

- 本社所在地  
〒213-0012 神奈川県川崎市高津区坂戸3-2-1 KSP西棟6F
- 事業所  
大阪支社：大阪府吹田市江の木町17-1 コンバーノビル6F  
北海道支社：北海道札幌市厚別区厚別中央1条6-2-1 Dスクエア新さっぽろ6F  
北見事業所：北海道北見市常磐町2-4-18
- メール [saiyo\\_info@micros.co.jp](mailto:saiyo_info@micros.co.jp)
- 電話 044-813-7211 (井熊宛)
- URL  
<http://www.micros.co.jp/recruit/index.html>



## クリエイティビティを刺激する「職場空間」

働きやすさを重視した社内レイアウト、最新鋭の大型モニターを設置した会議室など、快適な空間で仕事に取り組んでいただけます。  
 ◆オフィス環境  
 本社オフィスの中央には、カフェスペースである「MICROS café」があります。仕事は打ち合わせやレビュー、お昼休みには社員同士の交流の場として使われています。また、話題の文学作品をはじめ、多彩な書籍が並ぶBOOKエリアをオフィス内に併設し、調査や情報収集、息抜きなど様々な目的で利用されています。  
 ◆会議スペース  
 海岸ロッジ風の会議室「ビーチハウス」や進化論がテーマの「ダーウィンの部屋」、コンピューターの父「ノイマンの部屋」など、個性的な会議室がモノづくりに必要な想像力と遊び心をかき立てます。  
 ◆開発スタイル  
 ・「ハイブリッド・ワーク制度（テレワーク勤務）」を導入  
 ・本社オフィスはフリーアドレス制。



## 初期配属予定地 および 昨年度新卒採用実績

|     |    |    |       |    |       |       |    |
|-----|----|----|-------|----|-------|-------|----|
| 北海道 | 東北 | 関東 | 北陸・中部 | 関西 | 中国・四国 | 九州・沖縄 | 海外 |
| ●   | ●  | ●  | ●     | ●  | ●     | ●     | ●  |

  

|    |    |    |    |     |      |    |
|----|----|----|----|-----|------|----|
|    | 学士 | 修士 | 博士 | 留学生 | 障がい者 | 合計 |
| 理系 | ●  | ●  | ●  | ●   | ●    | 8  |
| 文系 | ●  | ●  | ●  | ●   | ●    | 8  |